

ПРИНЯТ  
общим собранием работников МБДОУ  
«Центр развития ребенка - детский  
сад № 6» 27.05.2025 г. протокол № 2

УТВЕРЖДЕН  
приказом 27.05.2025 г. № 01-18/103а  
Заведующий МБДОУ «Центр  
развития ребенка–детский сад № 6»  
\_\_\_\_\_ Н.В.Умеренкова

**ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
МБДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 6»  
ЗА 2024 ГОД**

Курск, 2025г.

| Задача   | Мероприятия   | Степень выполнения | Примечание  |
|--|---|--------------------|---|
| <p>1.Повысить качество воспитательно-образовательного процесса посредством внедрения инновационных педагогических технологий, расширения спектра дополнительного образования и развивающей среды</p> | <p>1.Внедрение в образовательный процесс: -парциальной образовательной программой «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров» Волосовец Т.В., Карпова Ю.В., Тимофеева; -программой образовательного курса «Приключения кота Белобока, или экономика для малышей» Бирина Н.Г., Герасименко С.В., Шайкина И.П.</p> | 100%               | <p>Созданы оптимальные условия для реализации инновационных программ, а также комфортная, безопасная, доступная среда. Оформлено вне групповое пространство для проявления детской инициативы и самостоятельности.</p>  |
|  | <p>2.Оснащение учреждения комплектами интерактивных учебно-дидактических и развивающих пособий, для организации занятий с детьми на современном уровне и апробация интерактивных форм работы с семьями.</p>   | 100%               | <p>В 2024 году было приобретено развивающее игровое оборудование, электронные конструкторы для специалистов и на группы воспитанников.</p>  |
|  | <p>3.Расширение спектра дополнительных образовательных услуг путем организации платных образовательных услуг и увеличения ресурсов социального партнерства</p>  | 100%               | <p>Обновлена действующая нормативно-правовая база взаимодействия участников образовательных отношений. Пролонгированы договоры с социальными партнерами. В 2024 активно поддерживались связи с ОКУ «Курская областная библиотека для детей и юношества» ( в 2023 г. заключен бессрочный договор), волонтерским отрядом КГМУ «ДеФакто», «Сети Победы», музеем «Юные защитники Родины».</p> |
|  | <p>4.Разработка и реализация программы «МиР» по успешной адаптации ребенка к условиям ДОУ</p>   | 100%               | <p>Программы «МиР» успешно реализуется педагогами ДОУ.</p>  |

|  |   |      |  |
|--|---|------|--|
|  | 5.Реализация проектов: «Детская журналистика», «Мир под микроскопом», «Лаборатория профессора Пыхтелкина», «Мы маленькие волшебники», «Маленькие исследователи»             | 100% | Реализуется долгосрочный проект «Маленькие исследователи»  |
| 2.Совершенствовать систему здоровьесбережения и здоровье-формирования в учреждении, учитывая индивидуальные особенности дошкольников | 1.Реализация совместного с родителями долгосрочного проекта «Нормы ГТО всей семьей»   | 70%  | Возросла степень участия воспитанников в спортивных конкурсах и фестивалях.<br>Увеличилась доля педагогов, внедряющих инновационные здоровьесберегающие технологии: более 50 % ( по плану в 2024г. не менее 55 %). Увеличились показатели по образовательной области «Физическое развитие» при выпуске ребенка из ДОУ: более 70 % ( по плану не менее 75% в 2024 г.)<br>Наблюдается позитивная динамика формирования физических качеств детей- 11% |
|  | 2.Реализация физкультурно-оздоровительного проекта «Юный скалолаз»  | --   | Мероприятие не выполнено в связи с недостаточным финансированием.  |
|  | 3.Проведение ежегодного дистанционного семейного челленджа «Все на лыжи»  | --   | Мероприятие не выполнено в связи с недостаточным финансированием.<br>Планируется приобретение комплекта детских лыж в количестве 10 пар в 2027 году.   |
|  | 4.Реализация образовательной программы физкультурно-оздоровительной направленности «Белая ладья»  | --   | В связи с высокой заболеваемостью и действием режима КТО на территории г. Курска и Курской области, проведение семейных турниров запланировано на 2025-2026 уч.год   |
|  | 5. Организация дистанционного формата психолого-педагогического сопровождения родителей (законных представителей) по вопросам приобщения к ценностям здорового образа жизни | 100% | Увеличилась доля родителей (законных представителей), использующих возможности дистанционной службы: 80% (не менее 80% в 2024г. по плану)  |

|  |  |      |   |
|--|--|------|---|
|  | 6. Внедрение дворовых игр в образовательный процесс  | 100% | Организуется обучение детей 5-7 лет дворовым играм в рамках подготовки к участию в первенстве среди команд дошкольных образовательных организаций «Дошкольная Двориада».  |
| 3. Оптимизировать условия для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и профессиональной мобильности педагогов | 1. Сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах, проектах, конференциях, стажировочных площадках, методических мастерских. | 100% | <p>За отчетный период педагоги ДОО представляли опыт работы в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>методических печатных изданиях</i>: статья в журнале Современный урок: «Коррекционная работа педагога-психолога с детьми младшего школьного возраста в процессе горевания» (педагог-психолог Никитина Н.Г.);</li> <li>- <i>научно-практических конференциях</i>: <ul style="list-style-type: none"> <li>стендовый доклад «Коррекция страхов с помощью арт-терапий у детей дошкольного возраста с расстройствами аутистического спектра (РДА)» в рамках проведения Международной научно-практической конференции молодых ученых и студентов, посвященной памяти профессора Р.Е. Левиной «Особые образовательные потребности обучающихся с ОВЗ: наследие профессора Г.В. Чиркиной» (педагог-психолог Никитина Н.Г.);</li> <li>- педагогической конференции «Оригами в педагогике: опыт использования и перспективы развития» (с международным участием);</li> <li>- музыкально-методической библиотеке «Использование нетрадиционных авторских пособий в музыкальном развитии детей дошкольного возраста»;</li> <li>- всероссийский педагогический конкурс «Творческий учитель - 2024» (участник, воспитатель Николаева А.В.</li> </ul> </li> </ul> <p>Увеличилась доля педагогов, внедряющих инновационную, проектную, исследовательскую, творческую деятельность, дистанционные технологии в методической работе: 100%</p> |
|  | 2. Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогических работников  | 100% | Разработан комплекс мер по организации морального и материального стимулирования труда педагогических работников и развитие форм поддержки педагога.  |

|   |  |      |   |
|---|--|------|---|
|   | 3.Создание «Творческих педагогических мастерских» для поиска, изучения и обобщения различных форм инновационной педагогической работы                                | 100% | Увеличилась доля педагогов, участвующих в диссеминации передового опыта работы на муниципальном и Всероссийском уровнях.  |
|   | 4.Обобщение опыта педагогов на разных уровнях, в том числе публикации работ в профессиональных изданиях и СМИ  | 100% | Увеличилась доля педагогов транслирующих опыт работы на разных уровнях педагогического сообщества: семинары, научные конференции, муниципальные и Всероссийские конкурсы профмастерства.  |
|   | 5.Сопровождение педагогического коллектива по вопросам психологической безопасности  | 100% | В ДОУ проводится систематическая работа с педагогическим коллективом с целью профилактики эмоционального выгорания и создания ресурса для обеспечения психологически благоприятного климата.<br>За отчетный период педагогом-психологом были запланированы и проведены: тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагога», сеанс психологической разгрузки с использованием метафорических ассоциативных карт «Профилактика и преодоление профессиональных стрессов», индивидуальные консультации. |
|   | 6.Привлечение молодых специалистов и поиски эффективных форм наставничества  | 100% | Для формирования профессиональной компетентности молодых педагогов, 100% молодых педагогов участвуют в организуемых мероприятиях «Школы наставничества»   |
| 4.Совершенствовать условия для развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка на основе личностно-ориентированного подхода. | 1.Раработка и реализация модели ранней профориентации воспитанников с активным привлечением социальных партнеров в рамках долгосрочного проекта «Профессия будущего» | 100% | Расширился спектр партнерских отношений с организациями и лицами, которые могут способствовать обогащению социального опыта детей, формированию системы отношений и нравственных установок к труду, приобщению детей к миру профессий: Центральный Банк РФ по Курской области, волонтеры КГМУ, сотрудники пожарной службы.<br>Организована работа кружков технической (кружок «Кубик Робик») и социально-коммуникативной направленности (кружок «Экономика для малышей»).                                 |
|   | 2.Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, конференциях разного уровня: муниципальном, региональным, федеральном  | 100% | Увеличилась доля воспитанников, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровня. Наиболее значимые: «Мир на ладошке»; «Операция «Покормите птиц зимой!», «Космос  |

|  |   |      |  |
|--|---|------|--|
|  |   |      | глазами детей», «КосмоФест», «Первоцвет».  |
|  | 3.Создание в группах старшего возраста механизма индивидуальных достижений воспитанников (портфолио)                                    | 100% | Портфолио воспитанников ведется.   |
|  | 4.Разработка и реализация программ поддержки одаренных воспитанников по различным видам деятельности                                    | 100% | В ДОУ ведется работа по созданию оптимальных условий для выявления, формирования и развития талантливых и одаренных детей, их самореализации в соответствии с их способностями.                                    |
| 5.Повысить имидж учреждения на муниципальном, региональном уровнях.  | 1.Реализация управленческого проекта «Формирование имиджа дошкольного образовательного учреждения»                                      | 100% | В период с января по май 2024 года велась работа по укреплению имиджа ДОУ через участие в работе методических мастерских, семинарах муниципального уровня, трансляцию опыта работы на конкурсах различного уровня. |
|  | 2.Активизация работы по освещению деятельности учреждения в интернет пространстве, СМИ  | 100% | Регулярное освещение деятельности ДОУ на официальном сайте, социальной сети «ВКонтакте» в официальном сообществе «Образование 46».   |
|  | 3.Участие в грантовых конкурсных мероприятиях   | --   | В планах участие в грантовом конкурсе РСОД «Сила спорта» и «Бережливая инициатива».  |
| 6.Модернизировать материально-техническое и программно-методическое обеспечение образовательного процесса. | 1.Оснащение учреждения современной мебелью  | 100% | Учреждение оснащено современной мебелью.   |
|  | 2.Благоустройство прогулочных участков  | 100% | Отремонтировано и окрашено уличное игровое оборудование, проведены работы по озеленению и ландшафтному дизайну на территории ДОУ.  |
|  | 3.Оснащение учреждения современным компьютерным оборудованием, программным обеспечением   | 100% | ДОУ оснащено современным компьютерным оборудованием: 2 ноутбука, 5 стационарных компьютеров, 2 МФЦУ.   |
| 7.Обеспечить организационно-методическое сопровождение внедрения и реализации ФОП ДО в                     | 1.Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО | 100% | Пройдены курсы повышения квалификации.   |

|  |  |      |  |
|--|--|------|--|
| ДОУ в соответствии с требованиями нормативной базы дошкольного образования | 2.Анализ образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников по вопросам внедрения ФОП ДО                | 100% | Включение в годовой план работы ДОУ мероприятий по внедрению ФОП ДО. Мероприятия реализованы в полном объеме.  |
|  | 3.Оснащение образовательного процесса учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФОП ДО, с учетом ФГОС ДО | 100% | Приобретены учебно-методические пособия: 2024 г. – 5 ед.   |
|  | 4.Обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОУ в соответствии с ФОП ДО  | 100% | РППС ДОУ обновлена.  |
|  | 5.Создание на официальном сайте страницы по вопросам внедрения ФОП ДО  | 100% | На официальном сайте ДОУ создана страничка «Родителям о ФОП ДО».   |
|  | 6.Проведение информационной компании по вопросам внедрения ФОП ДО  | 100% | Проведены родительские собрания ( в 2023г.) с рассмотрением вопросов внедрения и реализации ФОП ДО.  |
|  | 7.Участие в мониторинге эффективности внедрения ФОП ДО   | 100% | ОП ДО МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» соответствует требованиям ФОП ДО, ФГОС ДО<br>По результатам МКДО (2023г.) получен сертификат. |

Поставленные задачи на 2024 год были выполнены в результате того, что в ДОУ:

- созданы оптимальные материально-технические, кадровые и организационно методические условия организации образовательного процесса в дошкольной организации;
- развивающая предметно-пространственная среда отвечает современным требованиям, обновлена безопасным оборудованием и инвентарем с учетом особенностей каждого возрастного периода в соответствии с ФГОС дошкольного образования и требований ФОП ДО;
- расширено взаимодействие с социумом и сетевым окружением ДОУ, заключены договора с организациями на взаимодействие и сотрудничество.



